

От администрации:

Ген.директор
АНО ДПО «ШКБ»



(Спицын С.Н.)

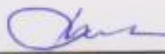
(подпись)

"25 " декабря 2020 года

М.П.

От трудового коллектива:

Уполномоченное лицо
АНО ДПО «ШКБ»

 (Прядкин И.В.)
(подпись)

"25 " декабря 2020 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АНО ДПО «Школа коммерческой безопасности»

на период с "01" января 2021 года
по "31 " декабря 2026 года

г. Белгород 2021 год

Одобен (утвержден) на
общем собрании (конференции)
работников (трудоого
коллектива) организации
" 25 " декабря 2020года

1. Общая часть
2. Предмет договора
3. Трудовой договор
4. Хозяйственно-экономическая деятельность предприятия
5. Занятость, переобучение и условия высвобождения работников
6. Рабочее время и время отдыха
7. Охрана труда
8. Оплата труда
9. Социальное страхование, гарантии и защита работников предприятия
10. Взаимодействие сторон. Права, гарантии и льготы для профсоюзного актива
- Заключение

1. Общая часть

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и Законом РФ от 11.03.92. N 2490-1 "О коллективных договорах и соглашениях" (далее ФЗ "ОКД и С") с последующими изменениями и дополнениями к нему и является основным правовым документом, определяющим социально-трудовые отношения работников и работодателя (ст.40 ТК РФ, ст.1 ФЗ "ОКД и С").

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работники организации в лице заместителя генерального директора Прядкина Ивана Васильевича и генерального директора организации Спицына Сергея Николаевича именуемый далее "Работодатель", который представляет интересы АНО ДПО «Школа коммерческой безопасности».

1.3. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.4. Данный коллективный договор распространяется на всех работников организации. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.5. Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего коллективного договора.

1.6. Работодатель признает представителя работников предприятия, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях, а также по всем условиям исполнения коллективного договора.

Представитель трудового коллектива обязуется содействовать эффективной работе организации присущими методами и средствами.

1.7. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на пять лет. Если по истечении установленного срока действия коллективного договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на следующий год автоматически.

1.8. Работники предоставляют право уполномоченному лицу договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений, без созыва собрания или конференции трудового коллектива.

1.9. В период действия коллективного договора представитель не выступает организатором забастовок и содействует работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

2. Предмет договора

2.1. Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам предприятия.

2.2. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников организации.

3. Трудовой договор

3.1. Стороны настоящего коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со ст. 58 ТК РФ.

3.2. Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией (преобразованием), а также сокращением численности работающих и штатов, рассматриваются с участием представителя коллектива.

3.3. Стороны договорились, что кроме лиц, указанных в ст.ст. 179, 180 ТК РФ, преимущественное право оставления на работе при сокращении штатов имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за четыре года до пенсии);
- проработавшие на предприятии свыше 10 лет.

3.4. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения штатов работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 3 месяца.

3.5. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата, предоставляется свободное время для поиска места работы с сохранением среднего заработка.

3.6. При увольнении работника пред пенсионного возврата (мужчин - с 60 лет, женщины - с 55 лет) по сокращению численности или штата по договоренности с ними им выплачивается за счет средств организации разница между пособием по безработице и средним месячным заработком в течении полугода с момента увольнения.

4. Хозяйственно-экономическая деятельность организации

Стороны признают, что выполнение условий коллективного договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками организации индивидуальных обязательств по трудовым договорам и всех мероприятий, нацеленных на повышение эффективности производства, увеличения прибыли предприятия как источника экономической стабильности, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего.

Для достижения этих целей работодатель берет на себя обязательства:

4.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность организации. Обеспечить каждого работающего объемом работ, материалами, оборудованием, инструментом и т.д.

4.2. Решать с участием уполномоченного трудовым коллективом следующие вопросы:

4.2.1. Формирование и расходование фондов в части, направляемой на экономическое стимулирование и социальное развитие коллектива.

4.2.2. Решение вопросов ликвидации, реорганизации предприятия, сокращения численности или штатов.

4.2.3. Определение основных направлений деятельности предприятия, создание новых производств, участков, перепрофилирование и ликвидация производственных структур.

4.2.4. Утверждение Положений "Об оплате труда", "О премировании" и др. Положений, касающихся интересов работников организации.

4.2.5. Увольнение работников по инициативе администрации в соответствии со ст.81 Трудового кодекса РФ.

5. Занятость, переобучение и условия высвобождения работников

Работодатель обязуется:

5.1. Извещать работников о предстоящем увольнении по сокращению численности работающих или штатов не менее, чем за 3 месяца.

5.2. Обеспечить обучение (переподготовку) и повышение квалификации работников за счет средств предприятия.

5.3. Увольнения по инициативе администрации, полную или частичную приостановку производства по инициативе Работодателя, другие мероприятия, влекущие за собой сокращение рабочих мест, осуществлять с участием представителя трудового коллектива.

Работодатель и уполномоченный от коллектива обязуются:

5.4. Работникам, увольняемым по сокращению численности, предлагать любую имеющуюся работу в организации в соответствии с их здоровьем и квалификацией.

6. Рабочее время и время отдыха

Стороны настоящего коллективного договора договорились, что:

6.1. Продолжительность работы определяется в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 25.06.99. N 16, в той части, которая не противоречит действующему законодательству о труде.

6.2. Для рабочих и служащих организации устанавливается 40-часовая рабочая неделя (ст.91 ТК РФ).

6.3. Режим рабочего времени, перерыв для питания и отдыха устанавливается Правилами внутреннего распорядка, утверждаемыми Работодателем и уполномоченным представителем.

6.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск для всех руководителей, специалистов, рабочих и служащих предоставляется продолжительностью не менее 28 рабочих дней (ст.115 ТК РФ).

6.6. Отпуска работникам предоставляются по составленному до начала календарного года графику, согласованному с профсоюзным комитетом (ст.123 ТК РФ). При этом на момент ухода в отпуск администрация должна производить полный расчет и выплату отпускных не позднее 3 дней до ухода в отпуск.

Стороны, исходя из того, что очередность предоставления отпусков устанавливается Работодателем по согласованию с коллективом, обязуются до 5 января утвердить и довести до сведения всех работников организации график ежегодных отпусков.

6.7. Дополнительные отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляются работникам в соответствии с приложением (ст.117 ТК РФ).

6.8. Стороны коллективного договора пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка помимо случаев, предусмотренных законодательством о труда РФ, в связи:

- а) со свадьбой самого работника - 3 дня;
- б) смертью близких родственников (родители, дети, родные братья и сестры) - 3 дня;
- в) рождением ребенка - 3 дня.

6.9. Отработка сверхурочных часов производится по согласованию с представителем коллектива.

6.10. Работодатель предоставляет отпуск работнику в соответствии и порядком, установленным ст.ст.114 - 128 ТК РФ. Запрещается непредоставление ежегодного отпуска в течение 2-х лет подряд.

7. Охрана труда

7.1. Работодатель обязуется обеспечить:

7.1.1 строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и молоком, а также организации их надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания (постановление Правительства РФ от 26.08.95. N 843 "О мерах по улучшению условий и охраны труда").

7.1.2. Проведение за счет собственных средств обязательных и периодических медицинских осмотров работников.

7.1.3. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

7.1.4. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.2. Работодатель обязуется разработать и согласовать с представителем коллектива новые инструкции по технике безопасности применительно к каждому рабочему месту в соответствии со ст.212 ТК РФ.

7.3. Работодатель берет на себя обязательство систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

7.4. Работник обязан:

7.4.1. Соблюдать требования охраны труда.

7.4.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

7.4.3. Проходить обязательные медицинский осмотры.

7.5. Стороны договорились, что в целях организации сотрудничества по охране труда в организации создается совместная комиссия по охране труда, а для осуществления общественного контроля избирается уполномоченный от трудового коллектива (постановление Минтруда РФ от 12.10.94. N 64, ст.25 Основ

законодательства об охране труда).

7.6. За нарушение работником или работодателем требований охраны труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

8. Оплата труда

Работодатель обязуется:

8.1. Размер заработной платы работников определять в соответствии с Положениями об оплате труда, являющимися приложениями к коллективному договору.

8.2. Премирование работников за основные результаты производственной деятельности осуществлять в соответствии с Положением (ст.ст.135 и 144 ТК РФ).

8.3. Другие дополнительные виды вознаграждений (по итогам работы за год, за выслугу лет и достижения 50-, 60 лет) выплачивать в соответствии с Положением по организации (ст.ст.135 и 144 ТК РФ).

8.4. При наличии финансовых возможностей организации индексировать размер заработной платы в связи с ростом потребительских цен в регионе.

8.5. Производить выплату заработной платы по итогам работы за месяц работникам организации, как правило, в местах выполнения ими работ и выплачивать непосредственно работнику. Выплаты осуществляются не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка (ст.136 ТК РФ).

8.6. Все решения, касающиеся установления условий оплаты труда, заработной платы и норм труда, а также распределения премий, 13 зарплаты, принимать при участии представителя коллектива (ст.ст.133 - 158 ТК РФ).

8.7. Привлечение работника к сверхурочной работе по производственной необходимости производится только с согласия самого рабочего или служащего. В этом случае дополнительные начисления к заработной плате бухгалтерией производятся пропорционально переработанным часам и по письменному представлению руководителя подразделения (ст.99 ТК РФ).

8.8. Премирование служащих за основные результаты общей производственной деятельности производится в зависимости от личного вклада каждого работника. Дисциплинарное воздействие с частичным или полным лишением премии работника оформляется приказом по организации, согласно предоставленных письменных оснований руководителем подразделения.

9. Социальное страхование, гарантии и защита работников предприятия

Работодатель обязуется:

9.1. Осуществлять государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

9.2. Выдавать работникам пособия, определенные законодательством.

Обеспечивать полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

9.3. Для обеспечения социальной защищенности работников Работодатель обязуется в дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать

разовую материальную помощь:

- семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве;
- работникам, ставшим инвалидами вследствие несчастного случая или профзаболевания на производстве;
- в случае смерти работника.

9.4. Стороны пришли к соглашению, что администрация оказывает материальную помощь работникам при рождении ребенка - не менее 50% от среднего месячного заработка работника.

9.5. Оплату по больничному листу производить по среднему заработку работника за последние двадцать четыре месяца.

Расчет больничного листа текущего месяца производить в течении 5-ти дней со дня предоставления.

9.6. Оплату отпускных производить согласно Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Работодатель и представитель коллектива обязуются:

9.7. Обеспечить полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета, своевременное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносах работающих (письмо ПФ РФ и ФНПР от 02.12.96. N 101-218).

Представитель коллектива обязуется:

9.8. Обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях организации по оздоровлению работников.

9.9. Направлять на санаторно-курортное лечение и отдых прежде всего лиц, остро нуждающихся в этом лечении.

9.10. Активно привлекать работников организации и членов их семей к участию в культурно-массовой и физкультурной работе на предприятии.

10. Взаимодействие сторон.

Права, гарантии и льготы для уполномоченного от трудового коллектива

Стороны договорились о том, что:

10.1. Работодатель признает исключительное право представителя вести переговоры от имени трудового коллектива по вопросам заключения коллективного договора, установления режимов труда, социального развития коллектива и др.

10.2. Представитель осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, выступает стороной в переговорах с администрацией по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов, строя свои отношения на принципах взаимоуважения и сотрудничества.

11. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях) настоящего коллективного договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений администрации - Работодателя и работников организации, по нему с точки зрения необходимости соблюдения и защиты их моральных и материальных, защищаемых законом прав и интересов, стороны коллективного договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных соответствующих нормативных актов о труде Российской Федерации, стремясь улучшить социально-экономическое положение работников организации по сравнению с требованиями официальных нормативных актов о труде РФ.

Заключение

В течение срока действия настоящего договора изменения и дополнения могут производиться только по взаимному согласованию работодателя и представителя коллектива.

Все изменения и дополнения коллективного договора должны оформляться в виде приложений к коллективному договору и регистрироваться в установленном порядке.

Стороны договорились, что контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется комиссией, в состав которой входят:

1. Спицын С.Н.
2. Прядкин И.В.
3. Серова Е.В.

При обнаружении нарушений выполнения условий коллективного договора одной из сторон в письменной форме делается представление лицам, подписавшим данный договор.

Стороны в этом случае обязаны не позднее чем в недельный срок провести взаимные консультации по существу представления и принять решение в письменном виде.

Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а также ответственные за нарушения и невыполнение условий коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, несут ответственность в соответствии со ст.ст. 25, 26, 27 Закона РФ "О коллективных договорах и соглашениях".

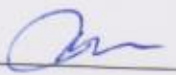
Коллективный договор утвержден на конференции трудового коллектива.

Ген. директор
АНО ДПО «ШКБ»

Уполномоченный представитель трудового коллектива
АНО ДПО «ШКБ»



(Спицын С.Н.)

 (Прядкин И.В.)